



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.12.2019

№ 701-П

г. Киров

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Кировской области

Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области 17.03.2014 № 253/193 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освободившихся из учреждений уголовно-исполнительной системы», утвердив изменения в Порядке предоставления субсидий на частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освободившихся из учреждений уголовно-исполнительной системы, согласно приложению № 1.

2. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 18.07.2017 № 381-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов», утвердив изменения в Порядке предоставления субсидий на возмещение затрат на создание дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов согласно приложению № 2.

3. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 01.06.2018 № 268-П «Об утверждении Порядка предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество»,

утвердив изменения в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста, включая наставничество, согласно приложению № 3.

4. Внести изменения в постановление Правительства Кировской области от 14.03.2019 № 104-П «Об утверждении Порядка предоставления и расходования средств на финансирование мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости», утвердив изменения в Порядке предоставления и расходования средств на финансирование мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости, согласно приложению № 4.

5. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Кировской области А.А. Чурин

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 25.12.2019 № 701-17

ИЗМЕНЕНИЯ

в Порядке предоставления субсидий на частичное возмещение работодателям затрат на оплату труда принимаемых на работу лиц, освободившихся из учреждений уголовно-исполнительной системы

1. В подпункте 2.3 пункта 2 слова «Управление устанавливает в соглашении» заменить словами «Управление в соглашении определяет результаты предоставления субсидии и устанавливает».

2. Абзац пятый пункта 4 изложить в следующей редакции:

«справку работодателя – юридического лица о ненахождении его в процессе реорганизации, ликвидации, о том, что в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, справку работодателя – индивидуального предпринимателя о том, что его деятельность в качестве индивидуального предпринимателя не прекращена».

3. Пункты 15, 16 изложить в следующей редакции:

«15. Работодатель вправе направлять в управление предложения о внесении изменений в заключенное соглашение, в том числе в случае установления необходимости изменения размера субсидии, с приложением информации, содержащей обоснование данного изменения.

16. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании информации и предложений, направленных работодателем, включая уменьшение размера субсидии, а также увеличение размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии

предоставления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

Изменение соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению.

4. Дополнить пунктами 17, 18, 19 следующего содержания:

«17. Расторжение соглашения возможно в случаях:

реорганизации или прекращения деятельности работодателя;

нарушения работодателем порядка, целей и условий предоставления субсидии, установленных Порядком и заключенным соглашением;

по соглашению сторон.

Расторжение соглашения оформляется в виде дополнительного соглашения о расторжении соглашения.

Расторжение соглашения в одностороннем порядке возможно в случае недостижения работодателем показателей результативности, установленных соглашением.

18. Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии работодателям.

В случае обнаружения нарушения работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии, недостижения целевых показателей результативности предоставления субсидии, субсидия (часть субсидии) на основании акта управления, органов государственного финансового контроля подлежит возврату работодателями в областной бюджет в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования (акта).

19. При невозвращении работодателями субсидии в областной бюджет в срок, указанный в пункте 18 настоящего Порядка, взыскание субсидии осуществляется в судебном порядке».

Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 25.12.2019 № 701-17

ИЗМЕНЕНИЯ

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение затрат на создание
дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для
трудоустройства инвалидов**

В разделе 1 «Общие положения»:

1. Абзац четвертый пункта 1.3 после слов «Управление в соглашении» дополнить словами «определяет результаты предоставления субсидии и».

2. Абзац пятый пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«справку работодателя – юридического лица о ненахождении его в процессе реорганизации, ликвидации, о том, что в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, справку работодателя – индивидуального предпринимателя о том, что его деятельность в качестве индивидуального предпринимателя не прекращена».

3. Дополнить пунктами 1.9, 1.10, 1.11 следующего содержания:

«1.9. Работодатель вправе направлять в управление предложения о внесении изменений в заключенное соглашение, в том числе в случае установления необходимости изменения размера субсидии, с приложением информации, содержащей обоснование данного изменения.

1.10. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании информации и предложений, направленных работодателем, включая уменьшение размера субсидии, а также увеличение размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии

предоставления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

Изменение соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению.

1.11. Расторжение соглашения возможно в случаях:

реорганизации или прекращения деятельности работодателя;

нарушения работодателем порядка, целей и условий предоставления субсидии, установленных Порядком и заключенным соглашением;

по соглашению сторон.

Расторжение соглашения оформляется в виде дополнительного соглашения о расторжении соглашения.

Расторжение соглашения в одностороннем порядке возможно в случае недостижения работодателем показателей результативности, установленных соглашением».

Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 25.12.2019 № 701-17

ИЗМЕНЕНИЯ

**в Порядке предоставления субсидий на возмещение работодателям
затрат, связанных с трудоустройством инвалидов молодого возраста,
включая наставничество**

1. Пункт 4 после слов «Управление в соглашении» дополнить словами «определяет результаты предоставления субсидии и».

2. Абзац пятый пункта 5 изложить в следующей редакции:

«справку работодателя – юридического лица о ненахождении его в процессе реорганизации, ликвидации, о том, что в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, справку работодателя – индивидуального предпринимателя о том, что его деятельность в качестве индивидуального предпринимателя не прекращена».

3. Пункты 21, 22, 23 изложить в следующей редакции:

«21. Работодатель вправе направлять в управление предложения о внесении изменений в заключенное соглашение, в том числе в случае установления необходимости изменения размера субсидии, с приложением информации, содержащей обоснование данного изменения.

22. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании информации и предложений, направленных работодателем, включая уменьшение размера субсидии, а также увеличение размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии предоставления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

Изменение соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению».

«23. Расторжение соглашения возможно в случаях:

реорганизации или прекращения деятельности работодателя;
нарушения работодателем порядка, целей и условий предоставления субсидии, установленных Порядком и заключенным соглашением;
по соглашению сторон.

Расторжение соглашения оформляется в виде дополнительного соглашения о расторжении соглашения.

Расторжение соглашения в одностороннем порядке возможно в случае недостижения работодателем показателей результативности, установленных соглашением».

4. Дополнить пунктами 24, 25, 26 следующего содержания:

«24. Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют контроль за соблюдением работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

25. В случае нарушения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, недостижения целевых показателей результативности предоставления субсидии, установленных соглашением, субсидия (часть субсидии) на основании акта управления либо органа государственного финансового контроля подлежит возврату работодателем в областной бюджет в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации в течение десяти рабочих дней со дня получения соответствующего требования (акта).

26. При невозвращении работодателем в областной бюджет субсидии в срок, указанный в пункте 25 настоящего Порядка, ее взыскание осуществляется в судебном порядке».

Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Кировской области
от 25.12.2019 № 701-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в Порядке предоставления и расходования средств на финансирование мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций и ищущих работу граждан, обратившихся в органы службы занятости

В разделе 2 «Условия и порядок предоставления субсидии на возмещение затрат при обучении граждан предпенсионного возраста из числа работников организаций по направлению работодателей»:

1. В пункте 2.6:

1.1. Абзац пятый изложить в следующей редакции:

«справку работодателя – юридического лица о ненахождении его в процессе реорганизации, ликвидации, о том, что в отношении его не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации».

1.2. В абзаце «Управление в соглашении о предоставлении субсидии устанавливает целевые показатели результативности предоставления субсидии, их значения, порядок, сроки и форму представления работодателем отчетности о достижении указанных показателей» после слов «Управление в соглашении о предоставлении субсидии» дополнить словами «определяет результаты предоставления субсидии и».

2. Пункты 2.18, 2.19, 2.20 изложить в следующей редакции:

«2.18. Работодатель вправе направлять в управление предложения о внесении изменений в заключенное соглашение, в том числе в случае

установления необходимости изменения размера субсидии, с приложением информации, содержащей обоснование данного изменения.

2.19. Управление вправе принимать решение об изменении условий заключенного соглашения, в том числе на основании информации и предложений, направленных работодателем, включая уменьшение размера субсидии, а также увеличение размера субсидии при наличии неиспользованных лимитов бюджетных обязательств и при условии предоставления работодателем информации, содержащей обоснование данного изменения.

Изменение соглашения осуществляется по соглашению сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к соглашению.

2.20. Расторжение соглашения возможно в случаях:

реорганизации или прекращения деятельности работодателя;
нарушения работодателем порядка, целей и условий предоставления субсидии, установленных Порядком и заключенным соглашением;
по соглашению сторон.

Расторжение соглашения оформляется в виде дополнительного соглашения о расторжении соглашения.

Расторжение соглашения в одностороннем порядке возможно в случае недостижения работодателем установленных соглашением показателей результативности или иных показателей, установленных соглашением».

3. Дополнить пунктами 2.21, 2.22, 2.23 следующего содержания:

«2.21. Управление и органы государственного финансового контроля осуществляют контроль за соблюдением работодателями условий, целей и порядка предоставления субсидии.

2.22. В случае нарушения работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии, недостижения целевых показателей результативности предоставления субсидии, установленных соглашением о предоставлении субсидии, а также в случае, если по каким-либо причинам граждане не завершили обучение, перечисленная работодателю субсидия

(часть субсидии) на основании акта управления либо органа государственного финансового контроля подлежит возврату работодателем в областной бюджет в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации в течение десяти рабочих дней со дня получения соответствующего требования (акта).

2.23. При невозвращении работодателем субсидии в областной бюджет в срок, указанный в пункте 2.22 настоящего Порядка, ее взыскание осуществляется в судебном порядке».
